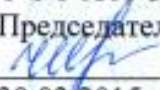
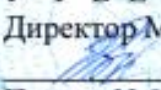


СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюза  
 Е.А.Чернышова  
30.03.2015 г.

У Т В Е Р Ж Д А Ю  
Директор МБОУ СОШ №8  
 И.П. Зыбина  
Приказ №62 от 30.03.2015 г.

**Положение  
о противодействии коррупции в  
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней  
общеобразовательной школы №8  
(МБОУ СОШ №8)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является базовым документом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 (далее – Школа) определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени школы.

Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

**2. Цели и задачи положения**

2.1. Положение отражает приверженность школы и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.2. Школа ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников школы единообразное понимание настоящего Положения;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к работникам школы;
- установить обязанность работников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности школы**

- 3.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности школы действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
- 3.2. Принцип личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.3. Принцип информированности работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.
- 3.5. Принцип контроля за исполнением данного Положения.

### **4. Обязанности работников школы, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

- 4.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы.
- 4.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы.
- 4.3. Незамедлительно информировать директора школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 4.4. Незамедлительно информировать директора школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.
- 4.5. Сообщить директору школы или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **5. Ответственность работников за несоблюдение требований настоящего Положения**

- 5.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
- 5.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
- 5.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы расследования в рамках компетенции административных работников школы.
- 5.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе школы, правоохранительных органов

или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.