**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №8**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №8**

**Чернышовой Е. А.**

**о проделанной работе за 2017 год.**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №8 Чернышовой Е. А.**

**о проделанной работе за 2017 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №8

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Направления деятельности.**

* ***организационная работа;***
* ***взаимодействие с администрацией школы;***
* ***информационное обеспечение;***
* ***социально-правовая защита;***
* ***здоровье;***
* ***охрана труда;***
* ***финансовая деятельность.***

**Организационно-массовая работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На декабрь 2017 года в составе профсоюзной организации числятся 17 человек из 32 работающих, что составляет 53% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 4 человека: председатель ПК- Чернышова Е. А., Перетягина Н. И., Нагний Г. В., Бердникова М. А. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

**Ревизионная комиссия**

1. Голимбовская Юлия Леонидовна
2. Бердникова Марина Анатольевна

**Комиссия по охране труда**

1. Нагний Галина Владимировна
2. Сокова Марина Владимировна
3. Чернышова Елена Анатольевна

**Комиссия по культурно-массовой работе**

1. Перетягина Наталья Ивановна

2. Зерщикова Марина Владимировна

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

**Информационная деятельность.**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* личный сайт председателя профсоюзной организации (https://elena-1970.jimdo.com);
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

4 члена профсоюза отметили юбилеи (Молчанова Т. И. -55 лет, Савочкина И. Е. -60 лет, Панькова О. А. -5 лет. Каневская О. А. -50 лет). Для поздравления для поздравления было выделено 8 тысяч рублей. Для подарков детям и членам профсоюза к Новому году 9 тысяч рублей. На материальную помощь выделено две тысячи рублей по заявлению Зерщиковой М. В.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздником ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Профком активно оказывал помощь в подготовке к юбилею школы.

**Социальное партнерство**.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Охрана труда**

Председатель Профсоюзной организации школы Чернышова Е. А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

**Профком осуществлял контроль за:**

* рациональным использованием времени учителя;
* порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* состоянием профсоюзной документации;
* выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК Е. А. Чернышова

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №8 |
| Коллегиальный орган (Совет профсоюза, профсоюзный комитет) утвердивший публичный доклад (№ протокола, дата) | Утверждено на заседании профкома 17.01.2018 г. Протокол №1 |
| Форма представления публичного доклада (нужное подчеркнуть) | 1. размещение на профсоюзной странице сайта образовательной организации, органа управления образованием; 2. размещение Открытого (публичного) отчёта в профсоюзном уголке ППО; |