**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №8**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №8**

**Чернышовой Е. А.**

**о проделанной работе за 2019 год.**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 8 Чернышовой Е. А.**

**о проделанной работе за 2019 год.**

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №8

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
3. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
6. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
8. Участие в управлении образовательной организацией и принятии локальных нормативных актов;
9. Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

**Направления деятельности.**

* ***организационная работа;***
* ***взаимодействие с администрацией школы;***
* ***информационное обеспечение;***
* ***социально-правовая защита;***
* ***здоровье;***
* ***охрана труда;***
* ***финансовая деятельность.***

**Организационно-массовая работа.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На декабрь 2019 года в составе профсоюзной организации числятся 25 человек из 42 работающих, что составляет 60% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 4 человека: председатель ПК- Чернышова Е. А., Перетягина Н. И., Нагний Г. В., Бердникова М. А. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

**Ревизионная комиссия**

1. Заичко Анна Васильевна
2. Голимбовская Юлия Леонидовна

**Комиссия по охране труда**

1. Нагний Галина Владимирона
2. Сокова Марина Владимировна
3. Чернышова Елена Анатольевна
4. Бердникова Марина Анатольевна

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

**Информационная деятельность.**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* личный сайт председателя профсоюзной организации (<https://elena-1970.jimdo.com>);
* материалы профсоюзной организации на сайте школы;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**Здоровье и культурно-массовая работа**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении праздников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздником ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

**Социальное партнерство**.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В 2018 году заключен коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками МБОУ СОШ №8, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Охрана труда**

Председатель Профсоюзной организации школы Чернышова Е. А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

   Профком осуществлял контроль за:

* рациональным использованием времени учителя;
* порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* состоянием профсоюзной документации;
* выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2019 году в честь юбилейных дат были выписаны премии для троих членов профсоюза по две тысячи рублей (6 тыс.). Двоим членам профсоюза оказывалась материальная помощь (4 тыс). К новогодним праздникам приобретено 12 подарков. (4 тыс.500 рублей). Четыре члена профсоюза приобрели билеты в театр со скидкой по 400 рублей (1 тыс. 600рублей) Итого расходы составили 16100.00 рублей

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК Е. А. Чернышова