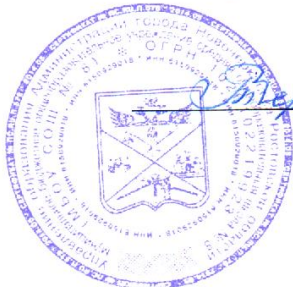


От работодателя:


Директор МБОУ СОШ №8



Т.В. Черданцева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ №8

 Ю.Л. Голимбовская

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №8
на 2021 - 2024 г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

г. Новочеркасск
2022 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному Договору на 2021 – 2024 годы**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждения средняя общеобразовательная школа №8 в лице директора Черданцевой Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 в лице первичной профсоюзной организации с другой стороны, на основании Протокола № 1 Общего собрания трудового коллектива от 11 апреля 2022 года в целях соответствия Коллективного Договора трудовому законодательству и в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:


1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 изменение (дополнение), изложив пункт в следующей редакции:

Пункт 4.6 Коллективного договора:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размера не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 11.04.2022 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8, на 2021-2024 г.

Директор МБОУ СОШ №8

 Т.В. Черданцева

Председатель профсоюзного

 Ю.Л. Голимбовская